



CYD-BWYLLGOR CORFFOREDIG Y GOGLEDD

20 Mawrth 2026

TEITL: Adroddiad Blynyddol Dyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol 2024-25

AWDUR: Alwen Williams, Prif Weithredwr

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

- 1.1. Pwrpas yr adroddiad hwn yw ceisio cymeradwyaeth yr Aelodau ar gyfer Adroddiad Blynyddol Dyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol 2024-25 i'w gyflwyno i'r Cyngor Partneriaeth Gymdeithasol.

2. PENDERFYNIADAU A GEISIR

- 2.1. Bod yr Aelodau yn cymeradwyo Adroddiad Blynyddol Dyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol 2024-25 i'w gyhoeddi a'i gyflwyno i'r Cyngor Partneriaeth Gymdeithasol.

3. Y RHESWM DROS Y PENDERFYNIAD

- 3.1. Mae Deddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023 (Deddf SPPP) yn ei gwneud yn ofynnol i Gyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd (CBC y Gogledd), fel corff cyhoeddus, gynhyrchu adroddiad blynyddol i dystiolaethu sut maent wedi cydymffurfio â'r Ddyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol er dibenion gwella llesiant economaidd, amgylcheddol, cymdeithasol a diwylliannol (gan gynnwys drwy wella gwasanaethau cyhoeddus) yng Nghymru, fel rhan o'r ddyletswydd llesiant yn adran 3(1) Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol 2015. Rhaid cyflwyno'r adroddiad hwn i'r Cyngor Partneriaeth Gymdeithasol (SCP).
- 3.2. Mae adran 18 Deddf SPPP yn darparu bod adroddiadau partneriaeth gymdeithasol yn bodloni'r gofynion a ganlyn:
- i. Rhaid i gorff cyhoeddus baratoi, mewn perthynas â phob blwyddyn ariannol, adroddiad o'r hyn y mae wedi'i wneud i gydymffurfio â'r ddyletswydd.
 - ii. Rhaid cytuno ar yr adroddiad gydag undebau llafur cydnabyddedig y corff cyhoeddus neu (lle nad oes undeb llafur cydnabyddedig) cynrychiolwyr eraill o'i staff neu gynnwys datganiad yn esbonio pam na chytunwyd arno.
 - iii. Rhaid i'r corff cyhoeddus gyhoeddi'r adroddiad, a'i gyflwyno i'r Cyngor Partneriaeth Gymdeithasol, cyn gynted ag y bo'n rhesymol ymarferol ar ôl diwedd y flwyddyn ariannol.
- 3.3. Nid yw'r Ddeddf SPPP yn darparu templed ar gyfer yr Adroddiad Blynyddol. Mae'r adroddiad hwn yn cyd-fynd â'r awdurdod lletya - Cyngor Gwynedd - yn ystod y cyfnod adrodd ar gyfer 2024/25.

4. CEFNDIR

- 4.1. Mae Deddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023 (Deddf SPPP) yn cyflawni ymrwymiad Llywodraeth Cymru i osod partneriaeth gymdeithasol ar sail statudol yng Nghymru. Ar **1 Ebrill 2024** daeth y Ddyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol newydd ("y Ddyletswydd") ar gyrff cyhoeddus i rym yng Nghymru. Mae'r Ddyletswydd wedi'i nodi yn adrannau 15, 16 a 18 Deddf SPPP. Mae'n ategu dyletswyddau llesiant presennol y mae rhai cyrff cyhoeddus eisoes yn ddarostyngedig iddynt dan Ran 2 Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 (Deddf WFG).
- 4.2. Mae Deddf SPPP 2023 yn ei gwneud yn ofynnol i CBC y Gogledd, wrth ymgymryd â datblygu cynaliadwy, i'r graddau y mae'n rhesymol, geisio consensws neu gyfaddawdu â'u hundebau llafur cydnabyddedig, wrth osod eu hamcanion llesiant (yn unol â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015) a gwneud penderfyniadau o natur strategol ynghylch y camau rhesymol y maent yn bwriadu eu cymryd i gyflawni'r amcanion hynny a osodwyd.
- 4.3. Mae adran 16(2) y Ddeddf yn nodi nifer o ofynion penodol sy'n ymwneud â'r Ddyletswydd, y mae'n rhaid i CBC y Gogledd gydymffurfio â nhw wrth 'geisio consensws neu gyfaddawdu'. Bwriad y gofynion yw sicrhau bod undebau llafur yn cymryd rhan yn llawn ac yn briodol pan fydd corff cyhoeddus yn gosod ei amcanion llesiant, neu wrth wneud penderfyniadau strategol. Mae'n nodi: er mwyn ceisio consensws neu gyfaddawdu, rhaid i gorff cyhoeddus gynnwys ei undebau llafur cydnabyddedig neu gynrychiolwyr eraill o'i staff yn y broses o osod amcanion neu wneud penderfyniadau, drwy (yn benodol):
- i. ymgynghori â nhw ar gam ffurfiannol o'r broses, a
 - ii. fel arall eu cynnwys drwy gydol y broses drwy:
 - a. ddarparu digon o wybodaeth i'w galluogi i ystyried yn briodol yr hyn a gynnigir, a
 - b. darparu digon o amser i'w galluogi i ystyried yn ddigonol yr hyn a gynnigir ac ymateb.

5. EIN DULL GWEITHREDU

- 5.1. Wrth baratoi ar gyfer y ddeddfwriaeth a'r adroddiad blynyddol hwn, fe wnaethom fynychu cyflwyniad gan y tîm Partneriaeth Gymdeithasol mewn fforwm rhanbarthol CBC. Cynhaliwyd sesiwn unigol ar wahân i archwilio gofynion. Rydym hefyd wedi cwrdd â chydweithwyr o adrannau Cefnogi Busnes ac Adnoddau Dynol Cyngor Gwynedd i gyd-fynd â'u hadroddiad fel awdurdod lletya ar y pryd.
- 5.2. Mae'r Adroddiad Blynyddol cyntaf hwn ar gyfer 2024-25 wedi ystyried trefniadau CBC y Gogledd cyn trosglwyddo staff y Swyddfa Rheoli Portffolio cyn y trosglwyddiad TUPE, a recriwtio a chadw staff i gefnogi'r CBC drwy newid gweithredol trwy ymgysylltu a ffyrdd cydweithredol o weithio i gefnogi CBC y Gogledd ar ôl trosglwyddo ar 1 Ebrill 2025. Darparwyd yr holl gefnogaeth rheoli a staff gan yr awdurdod lletya, Cyngor Gwynedd drwy ei wasanaethau AD. Darparodd yr Arweinydd Gwasanaethau AD y cyswllt arweiniol yn uniongyrchol ag Undebau Llafur.
- 5.3. Felly, mae'r adroddiad hwn yn adlewyrchu:
- i. Aeddfedrwydd y sefydliad yn ystod y cyfnod adrodd hwn.
 - ii. Trosglwyddo staff cyn y broses TUPE.

- iii. Y gofyniad i ddatblygu, ymgynghori ag Undebau Llafur a chyhoeddi amcanion Llesiant ac unrhyw benderfyniadau a nodwyd o natur strategol wrth gyflawni'r amcanion hynny.
- iv. Y gofyniad i ddarparu hyfforddiant i Swyddogion.

- 5.4 Mae'r CBC bellach yn ymgysylltu â'r undebau llafur i sefydlu perthynas ffurfiol, a fydd yn cefnogi datblygiad fersiynau o'r adroddiad i'r dyfodol.
- 5.5 Yn dilyn trosglwyddo staff ac asedau i CBC y Gogledd ar 1 Ebrill 2025, bydd newid ar gyfer adrodd yn 2025-26 mewn perthynas â dyletswydd partneriaeth gymdeithasol y CBC a'r ddyletswydd caffael cyhoeddus sy'n gymdeithasol gyfrifol.

6. GOBLYGIADAU ARIANNOL

- 6.1. Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn deillio o'r adroddiad hwn.

7. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

- 7.1. Ymdrinnir â'r goblygiadau cyfreithiol yng nghorff yr adroddiad hwn.

ATODIADAU:

Adroddiad Blyneddol Dyletswydd Partneriaeth
Gymdeithasol 2024-25

YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

i. Swyddog Monitro:

"Mae'r ddeddfwriaeth berthnasol yma yn ei gwneud yn ofynnol i gyrff cyhoeddus gynnwys undebau llafur cydnabyddedig neu gynrychiolwyr staff wrth osod amcanion llesiant a phan fyddant yn gwneud penderfyniadau strategol ynghylch y camau i gyflawni'r amcanion hynny, a chyhoeddi adroddiad blyneddol yn amlinellu sut y mae'r ddyletswydd wedi'i chyflawni.

Mae'r adroddiad hwn yn cynrychioli adroddiad cyntaf Cyd-Bwyllgor Corfforedig Gogledd Cymru o dan y Ddeddf. Mae'n adlewyrchu'r trefniadau sefydliadol ar waith yn ystod y cyfnod adrodd, gan gynnwys rôl yr awdurdod lletya wrth ddarparu cefnogaeth Adnoddau Dynol cyn trosglwyddo staff i'r CBC. Dylai Aelodau nodi bod yr adroddiad felly'n adlewyrchu sefyllfa sefydliadol sy'n datblygu a bod adroddiadau yn y dyfodol yn debygol o ddarparu tystiolaeth fanylach o gymhwyso'r ddyletswydd wrth i'r sefydliad aeddfedu.

Yn amodol ar gadarnhad o ymwneud â chynrychiolwyr undebau llafur cydnabyddedig yn unol â gofynion y Ddeddf, rwy'n fodlon bod yr adroddiad yn bodloni'r gofynion adrodd statudol."

ii. **Swyddog Cyllid Statudol:**

“Dim sylwadau i’w hychwanegu o safbwynt priodoldeb ariannol.”